

지역난방안전(주) 열수송직(감시시스템) 공개채용

우리 지역난방안전주식회사는 열수송시설의 감시시스템 유지관리 및 점검·진단 등을 목적으로 설립한 한국지역난방공사 자회사입니다.

우리 회사는 안정적인 지역난방 열 공급을 위한 점검·진단·유지 보수 및 고객상담센터 운영을 주 사업으로 하고 있으며, 열수송시설 관리 전문 회사로 성장하고 있습니다.

열수송시설 관리업무를 수행할 유능한 인재를 채용하오니, 많은 관심 바랍니다.

1 채용 내용

구분	채용대상	채용인원	근무형태	직급 및 급여
정규직	열수송직 (감시시스템)	신입(5급) 0명	일근직	직급:회사내규에 따름 연봉: 3,200만원내외 (통상근무시간외 추가근무시 수당 별도지급)

- 예비명단 운영, 결원 발생 시 예비명단의 인원 충원
- 복리후생 및 제 수당은 직원보수규정 및 시행세칙 적용
- 임용 후 3개월 수습기간 적용

가. 주요 수행업무

- 열수송관 감시시스템 모니터링
 - 열수송관 감시시스템을 통해 감시시스템, 감지선, 절연저항의 일일 이상 유무 및 감시장치 상태를 점검·관리

- 열수송관 현장점검
 - 루프를 구성하는 판넬 또는 테스트포인트 기본 및 구간 점검 수행
- 감시시스템 분석 및 관리
 - 감시시스템 이상 발생 구간 원인분석 및 해결방안 제시, 감시시스템 부속 시설물 보수 대상 현황 등을 포함한 감시시스템 현황 분석

나. 복리 후생제도 운영

- 정기 건강검진 시행, 명절 상여금 지급, 복지포인트 지급, 경조사비 지원, 법인 휴양시설 콘도 운영, 생일자 선물 지급, 운전자보험 가입, 단체 상해 보험 가입 등

다. 지원 자격

- (기본요건) 1종 보통 운전면허 소지자(운전 가능자), 남성의 경우 병역필 또는 면제자, 그 외 연령·성별 제한 없음
- (자격요건) : ㉠, ㉡ 중 어느 하나만 충족하면 지원 가능
 - ㉠ 국가기술자격법에서 정한 기능사(전기·전자, 정보통신) 이상의 자격을 보유한 자

직무분야	해당 자격분야
전기·전자	전기, 전자
정보통신	정보기술, 방송·무선, 정보통신

- ㉡ 엔지니어링협회 초급숙련기술자 이상의 자격을 보유한 자

라. 근무지

- 고양, 중앙, 분당, 판교, 수원, 청주, 대구

※ 회사 사정에 따라 근무지는 변동될 수 있음

2 제출 서류

구 분	제 출 서 류
필 수	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 · 최종학력증명서 · 자격증명서 · 경력증명서(해당자)
선 택	<ul style="list-style-type: none"> · 취업보호대상자 증명서 · 국가보훈대상자 증명서 · 장애인 증명서

※ 모든 증빙서류는 면접일까지 제출하여야 함

3 채용일정

구 분	추진일정	비 고
입사지원서 접수	09.20.(수) ~ 10.03.(화)	온라인 제출
↓		
입사지원서 검토 및 필기전형 대상자 통보	10.05.(목)	대상자 개별 통지
↓		
필기전형 (인성검사)	10.07.(토) ~ 10.09.(월)	온라인 인성검사 실시
↓		
필기전형 결과 검토 및 면접대상자 통보	10.11.(수)	합격자 개별통지
↓		
면 접	10.17.(화)	지역난방안전(주) 본사
↓		
채용 결정	10.20.(금)	합격자 개별통지
↓		
임 용	10.23.(월)	채용 신체검사 개별 진행 후 결과 제출

※ 상기 일정은 진행 상황에 따라 변동될 수 있습니다.

4 기타 사항

- 각 채용 분야별로 적격자가 없는 경우, 당초 채용목표 인원을 채용하지 않을 수 있습니다.
- 지원서 제출 마감일 이후 지원서의 내용을 수정할 수 없습니다.
- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증)을 지참하셔야 하며, 기타 신분증으로는 응시가 제한됩니다.
- 임용 후 3개월 수습 기간을 적용하며, 수습 기간 중 부적격 사유 발생 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 유의 사항
 - ㉠ 지원서 작성 시 채용 기준 및 지원 자격에 해당하는 사항을 충실히 기재하시고, 증빙서류를 첨부하여 주시기 바랍니다.
 - ㉡ 제출요구일까지 증빙서류를 제출하지 아니하거나, 응시원서 허위기재 또는 허위증빙자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종 합격 후에도 허위사실이 밝혀지면 불합격 처리합니다.
 - ㉢ 자격요건 및 서류심사 시, 경력 산정은 채용공고 마감일 기준입니다.
 - ㉣ 경력증명서의 경우 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무와 입사일, 퇴직일이 '년·월·일'로 표기되어야 합니다.
 - ㉤ 합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

○ 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받아 복권되지 아니한 직원
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 직원
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 경력, 학력 또는 이력 사항을 허위로 작성하여 채용된 직원
8. 채용 건강검진 결과 불합격 판정 받은 경우
9. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

- 기타 기재되지 않은 사항은 회사 내규에 따름
- 문의 : 031)284-3234
- 홈페이지 : www.kdhsc.co.kr. 끝.

지역난방안전주식회사